

Aika 11.03.2025, klo 09:00

Paikka Veisto Oy, Yrittäjätie 1, 52700 Mäntyharju/Teams-etäyhteys

Käsiteltävät asiat

§ 16 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 17 Pöytäkirjan tarkastus

§ 18 Muut asiat / Tiedotettavat asiat

§ 19 Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden yhteistoimintaneuvottelut

§ 20 Talouden seuranta 2025, Mikkelin seudun työllisyyspalvelut

§ 21 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi - Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM)

§ 22 Yhteishankintakoulutusten kokonaisuus Mikkelin seudun työllisyysalueella vuonna 2025

Osallistujat

Markku Kakriainen, puheenjohtaja
Mikko Hokkanen, 1. varapuheenjohtaja
Mervi Huuskonen, sihteeri
Paavo Barck
Viivi Immonen
Nina Jussi-Pekka
Sami Järvinen
Anni Kuitunen
Jaana Lopperi
Unto Pasanen
Kirsi Vilhunen
Vesa Ellonen, kunnanjohtaja, Hirvensalmi
Jaakko Hänninen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Juva
Kari Joutsalainen, palvelupäällikkö
Juho Järvenpää, kunnanjohtaja, Mäntyharju
Kimmo Kainulainen, kunnanjohtaja, Kangasniemi
Harri Kautonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Puumala
Niina Kuuva, kunnanjohtaja, Puumala
Sari Lantta, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Mäntyharju
Heikki Liukkonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Hirvensalmi
Jari Liukkonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Pertunmaa
Tapani Nykänen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Kangasniemi
Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja
Pekka Patama, palvelupäällikkö
Pekka Pöyry, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Armi Salo-Oksa
Mervi Simoska, kunnanjohtaja, Juva

§ 16

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 17

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Anni Kuitunen ja Jaana Lopperi

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 13.3.2025 ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

§ 18

Muut asiat / Tiedotettavat asiat

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 3, 14.01.2025
Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, § 19, 11.03.2025

§ 19

Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden yhteistoimintaneuvottelut

MliDno-2025-154

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 14.01.2025, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. Henkilöstön siirto TE-toimistoista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksesta uusiin työvoimaviranomaisiin on katsottu voimaanpanolain (383/2023) perusteella liikkeenluovutukseksi. Lisäksi muista seudun kunnista on siirtynyt työllisyystehtävissä työskenteleviä henkilöitä erillisellä siirtosopimuksella vanhoina työntekijöinä. Mikkelin kaupunki toimii Mikkelin työllisyysalueen vastuuviranomaisena ja siirtyvän henkilöstön työnantajana ja yhteistoimintaneuvottelut liikkeenluovutuksen osalta on pidetty vuoden 2024 aikana.

Julkisten työvoima- ja yrityspalvelun uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi HE (207/2022) todetaan, että ”joka tapauksessa työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtymisestä kuntien vastuulle aiheutuu muutoksia organisaatiossa sekä johtamisjärjestelmässä. Muutokset koskisivat erityisesti palvelurakennetta, yhteistyötä ja palveluiden järjestämistä. Järjestämisvastuun siirrosta seuraisi työn uudelleen organisointia, joka muuttaisi työntekijöiden työtehtäviä. Henkilöstösiirrot saattavat johtaa myös työpaikan sijaintipaikkakunnan vaihtumiseen.” Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä ei työnantaja voi tehdä yksipuolisesti direktio-oikeuden nojalla olennaisia muutoksia työtehtäviin eikä työpisteen sijaintiin ennen yhteistoimintaneuvotteluiden käymistä.

Edellä todetusta johtuen työvoiman käytön vähentäminen ei ole tässä vaiheessa arvioituna keskeisin keino yhteistoimintaneuvotteluiden tavoitteena, mutta voi tulla kysymykseen, mikäli toiminnan uudelleen järjestelyissä muutoksen kohteena oleva henkilöstö ei anna suostumustaan mahdollisiin uusiin tehtäviin siirtymisen osalta. Näin ollen on syytä käynnistää henkilöstöjärjestöjen kanssa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset koko henkilöstöä koskevat neuvottelut Mikkelin seudun työllisyysalueella.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007) säädetyn lain (yt-laki) 4 §:n 1 momentin mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat muun muassa

(1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;

(2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olen naisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeenluovutusta;... sekä

(4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työn tekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yt-lain 6 §:n 1 momentin mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.

Yt-lain 7 §:n mukaan, jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvottelu esitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Harkitessaan vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

1) aiottujen toimenpiteiden perusteista;

2) alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten tai osa-aikaistamisten määrästä,

3) selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen

tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät; sekä

4) arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään.

Yt-lain 8 §:n mukaan työnantajan esittäessä käsiteltäväksi yhteistoimintaneuvotteluissa toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen, on 7 §:n 1 momentissa tarkoitettu neuvotteluesitys tai siitä ilmenevät tiedot toimitettava kirjallisesti myös työ- ja elinkeinotoimistolle viimeistään yhteistoiminta neuvottelujen alkaessa, jollei näitä tietoja ole toimitettu sille aikaisemmin muussa yhteydessä. Yt-lain 13 §:n mukaan, jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvottelovelvoitteen, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Edellä kuvatun perusteella Mikkelin kaupunki työnantajana on velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti yhteistoimintamenettelyn, joka toteutetaan Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden ja henkilöstöedustajien kanssa työpaikkatasoisena yhteistoimintamenettelynä. Työpaikkakohtaisessa YT-elimessä työnantajaa edustaa hallintojohtaja, työllisyysjohtaja ja henkilöstöä pääsopijajärjestöjen edustajat. Lisäksi työpaikkakohtainen yhteistoimintaelin voi kutsua kokoukseen sihteerin sekä asiantuntijajäseniä. Yhteistoimintalain säännöksiin

perustuen on varauduttava vähintään kuuden viikon neuvottelujaksoon. Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuosien 2025–2026 aikana.

Hallintosäännön 8 luku Toimivalta henkilöstöasioissa 54 § Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa mukaan, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella. Koska kyse on seudullisesta toimijasta, on tässä tapauksessa tarkoituksenmukaista, että Mikkelin seudun työllisyyslautakunta aloittaa yhteistoimintamenettelyn ja yhteistoimintaneuvotteluiden päätös saatetaan Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan käsiteltäväksi. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattamisen jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisen yhteistoimintamenettelyn. Yhteistoimintamenettely koskee koko Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden henkilöstöä Mikkelin kaupungissa. Neuvotteluissa käsitellään em. lain 4 §:n 1 momentin kohtien 1-4 mukaisia asioita. Neuvotteluilla tavoitellaan ensi sijassa organisaationmuutoksesta ja työnorganisoinnista johtuvia työnkuvien muutoksia ja johtamisjärjestelmän muutosta ja niiden vaikutusta nykyisiin työtehtäviin sekä tehtäviin liittyviin siirtoihin.

Neuvottelumenettelystä työnantajan edustajana vastaa työllisyysjohtaja. Mikäli neuvottelussa löydettävät ratkaisut edellyttävät erillisten päätösten tekemistä, tehdään hallintosäännön toimintavaltuuksien mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta, 11.03.2025, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Mikkelin seudun työllisyyspalveluiden yhteistoimintaneuvottelut on käynnistetty. Ensimmäinen yt-neuvottelu pidettiin 18.2.2025. Kokouksessa todettiin neuvottelujen päätavoite, joka on henkilöstön toimenkuvien vahvistaminen uudessa organisaatiossa. Henkilöstön määrään ei tavoitella muutosta. Seuraava kokous pidetään 11.3.2025 klo 14.30. Siinä tullaan käsittelemään henkilöstön tehtävänkuvat uudessa organisaatiossa. Neuvottelut kestävät vähintään kuusi viikkoa ja ne päättyvät aikaisintaan 1.4.2025. Tavoitteena on, että neuvottelujen tulos käsitellään Mikkelin seudun työllisyyslautakunnassa 15.4.2025. Tällöin uusi organisaatio voisi aloittaa 1.5.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitsee yhteistoimintaneuvottelujen tavoiteaikataulun tiedoksi.

§ 20

Talouden seuranta 2025, Mikkelin seudun työllisyyspalvelut

MliDno-2025-239

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Mikkelin seudun työllisyyspalvelut aloitti vuoden vaihteessa. Nyt on saatavilla ensimmäisen kuukauden osalta katsausta Etelä-Savon ja Mikkelin seudun työllisyystilanteeseen ja kuntien maksamiin TMT-maksuihin, jotka lakimuutosten myötä poikkeavat aikaisempien vuosien maksuista.

Mikkelin seudun työllisyysalueen työttämyys on kasvanut tammikuusta 2024 tammikuuhun 2025 0,6 %-yksikköä ollen 12,1 %. Työttömien määrä kasvoi 159 henkilöllä. Työvoiman määrä väheni vuodessa 40 hengellä. Kuntien välillä oli työttömyyskehityksessä eroja: prosenttuaalisesti isointa kasvua oli Puumalassa ja Kangasniemellä ja vastaavasti laskua oli Hirvensalmella ja Mäntyharjussa. Mikkelin työttömien osuus työllisyysalueen työttömistä oli 76,6 prosenttia.

Rakennetyöttömiä, eli yli vuoden yhdenjaksoisesti työttömänä olleet, 16 kk:n aikana 12 kk työttömänä olleet, TE-palveluilta työttömäksi jääneet sekä TE-palvelulta toiseen TE-palveluun siirtyneet oli Mikkelin työllisyysalueella 2180 henkilöä, joka on 55,8 prosenttia alueen kaikista työttömistä.

Seudun kuntien osuus työmarkkinatuesta ja työttömyyspäivärahasta tammikuu 2025 oli 571 127 euroa, joka on laskentatavan muutoksesta johtuen noin 180 000 euroa enemmän kuin vuonna 2024 keskimäärin seudun kuntien maksamista kuukausieristä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

§ 21

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi - Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM)

MliDno-2025-690

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa (VN/8915/2024, 10.2.02025) luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia (381/2023), kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023), työttömyysturvalakia (1290/2002), kuntouttavasta työtoiminnasta annettua lakia (189/2001), saamen kielilakia (1086/2003) ja tulotietojärjestelmästä annettua lakia (53/2018).

Tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti keventää työnhakijan palveluprosessia siten, että tukea työnhakuun voidaan kohdentaa nykyistä tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Tavoitteena on myös lisätä harkintavaltaa palveluprosessissa sekä tukea työnhakijan työllistymistä. Työnhakuprofiileihin liittyvien muutosten tavoitteena on parantaa työmahdollisuuksien ja työntekijöiden kohtaantoa. Lisäksi tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti parantaa yksityisten työnvälitysyriyten mahdollisuutta saada tietoja työnhakijoista. Työnhakijan palveluprosessia koskevaa sääntelyä kevennettäisiin ja alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidentettäisiin. Palveluprosessiin kuuluvien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin. Työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin. Työnhakijaksi rekisteröityneelle henkilölle tulisi velvollisuus työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen. Työvoimaviranomaisille säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, mikäli työnhakija ei laatisi tai julkaisi profiilia. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin.

Työttömyysturvalakiin tehtäisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset sekä muutoksia muun muassa koulutusta vailla olevien nuorten velvollisuuteen hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä. Muihin lakeihin tehtäisiin myös työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset tai muita tarkennuksia, joilla selkeytettäisiin lainsäädäntöä. Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2025 ja muutokset tulisivat voimaan pääosin vuoden 2026 alusta lukien.

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön. Lausunto pyydetään toimittamaan viimesitään 28.3.2025. Lausuntoluonnos ei ehdi valmistua ennen lautakunnan kokousta, joten laadittavan lausunnon sisältö esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta oikeuttaa työllisyysjohtajan lausumaan määräaikaan mennessä kokouksessa esitetyn ja lautakunnan evästyksen mukaisesti.

§ 22

Yhteishankintakoulutusten kokonaisuus Mikkelin seudun työllisyysalueella vuonna 2025

MliDno-2025-972

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Työllisyyspalvelut voivat järjestää työvoimakoulutuksen yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen (yhteishankintakoulutus). Yhteishankintakoulutuksen tavoitteena on edistää työllisyyttä, lisätä yritys yhteistyötä sekä laajentaa työvoimakoulutuksen rahoitus pohjaa. Koulutuksia voidaan hyödyntää uuden työvoiman rekrytoinnissa tai työelämän muutostilanteista. Koulutusohjelmien tavoitteissa voidaan painottaa niin yritysten ja yhteisöjen tarpeita, kehittymistä ja kasvua sekä kansainvälistymistä tukevia sisältöjä kuin myös yksilöiden henkilökohtaisen osaamisen ja ammattitaidon sekä työllistyvyyden ja yrittäjyyden edistämistä. Tavoitteena olisi myös tukea uuden yritystoiminnan syntymistä ja uusien yritysten sijoittumista Suomeen.

Yhteishankintakoulutus voidaan järjestää:

- koulutuksen rahoitukseen osallistuvan työnantajan palvelukseen tuleville tai palveluksessa oleville työntekijöille tai vuokratyöntekijöille; tai
- sellaiselle yrittäjäksi aikovalle, jolla olisi harvalukuisia toimeksiantajia tai joka on hankkimassa yrittäjyysoikeudet toiselta yritykseltä.

Esitys yhteishankintakoulutusten sopimusten kokonaisuudesta:

1) ICT-alan yhteishankintakoulutukset

Otetaan käyttöön optio Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen koko Itä-Suomen alueelle v. 2024 kilpailuttamasta ICT-alan yhteishankintakoulutusten puitesopimuksesta. Pohjois-Karjalan työllisyysalue voi liittää Mikkelin seudun työllisyysalueen mukaan olemassa olevaan sopimukseen vuoden 2025 loppuun saakka. Tämän jälkeen on mahdollisuus vielä toiseen optiohankintaan vuodelle 2026. Puitesopimuksella hankittavien, työnantajien tarpeeseen räätälöitävien koulutusten sisältöjä voivat olla esimerkiksi: ohjelmointi, ohjelmistokehitys, data-analytiikka, pilvipalvelut, tekoäly ja koneoppiminen, ICT-käyttötuki, tietoturva, IoT, automaatio, ohjelmistorobotiikka, tiimityö ja projektin hallinta.

Puitesopimuksen palveluntuottajat ja otp-hinnat:

Buutti Oy, 124,31-136,25 € (+ alv 25,5 %)

CoreSeer Company, 82,50-110 € (+ alv 25,5 %)

Opiframe Oy, 30-120 € (+ alv 25,5 %)

Saranen Consulting Oy, 91-128 € (+ alv 25,5 %)

2) Tekniikan alojen yhteishankintakoulutukset

Kilpailutetaan laajasti tekniikan aloille puitesopimus, johon otetaan mukaan 5-10 palveluntuottajaa. Koulutusten sisältöjä voivat olla esim. ajoneuvotekniikka, kone ja metalli, pintakäsittely, puutekniikka, talotekniikka, rakennus, sähkö ja automaatio. Koulutusten määrää on vaikea arvioida etukäteen, koska työmarkkinoiden tilanne ja yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet vaihtelevat suuresti. Ratkaisevaa on työnantajien tarve kouluttaa.

3) Palvelualojen yhteishankintakoulutukset

Kilpailutetaan laajasti palvelualoille puitesopimus, johon otetaan mukaan 5-10 palveluntuottajaa. Koulutusten sisältöjä voivat olla esim. kauppa ja hallinto, puhtauspalvelu, terveys- ja hyvinvointi, matkailu ja ravintola-ala. Koulutusten määrää on vaikea arvioida etukäteen, koska työmarkkinoiden tilanne ja yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet vaihtelevat suuresti. Ratkaisevaa on työnantajien tarve kouluttaa.

4) Muut koulutustarpeet

Muiden yhteishankintakoulutustarpeiden osalta tehdään erillisiä kilpailutuksia tai hankitaan koulutuksia kaupungin hankintasäännön sallimissa rajoissa suoraan hankintana.

Yhteishankintakoulutuksiin on budjetoitu Mikkelin seudun työllisyysalueella vuodelle 2025 yhteensä 250 000 €, joka jakautuu työnantajan tarpeiden mukaisesti eri alojen koulutusten kesken.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esitetyn mukaisen yhteishankintakoulutuskokonaisuuden vuodelle 2025.